



คู่มือแผนการพัฒนาศูนย์ หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

- ◇ สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน
- ◇ สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

จัดทำโดย

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และ สถาบันการบินพลเรือน

สารบัญ

	หน้าที
1. บทนำ	3
2. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	4
3. เอกสารและมาตรฐานอ้างอิงการฝึกอบรม	14
4. บทวิเคราะห์แผนพัฒนาบุคลากร	20
5. หลักสูตรฝึกอบรม	24

1. บทนำ

การพัฒนาด้านความปลอดภัยทางการบินระหว่างประเทศ รัฐทุกรัฐจำเป็นต้องร่วมมือเพื่อช่วยเหลือซึ่งกัน โดยรัฐต่าง ๆ ที่ทำการบินพลเรือน จำนวน 52 รัฐ จึงได้ลงนามในอนุสัญญาชิคาโก เพื่อก่อตั้ง ICAO เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2487 ต่อมา ICAO ได้กลายเป็นทบวงการชำนัญพิเศษ (Specialized agency) ของสหประชาชาติ ภายใต้คณะมนตรีเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (Economic and Social Council – ECOSOC) ภารกิจของ ICAO ที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งก็คือการส่งเสริมพัฒนาการที่มีประสิทธิภาพและความปลอดภัยของการบินพลเรือน และการช่วยเหลือรัฐให้พัฒนาการบินพลเรือนของตน จึงเป็นสิ่งรัฐทุกรัฐที่เปราะกระทำในหลายรูปแบบไม่ใช่เพียงการสร้างความปลอดภัยด้านกฎหมายและส่งเสริมการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพเท่านั้น ทั้งการส่งเสริมกลไกตรวจสอบการปฏิบัติ ตามภาคผนวกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การพัฒนาศักยภาพของรัฐที่ทำการบินให้อยู่ในระดับที่ได้มาตรฐานด้วย แนวทางต่าง ๆ เช่น การอบรมบุคลากร การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านความปลอดภัย การจัดทำคู่มือด้านเทคนิคการช่วยเหลือจากรัฐผู้นำทางด้านการบินที่มีความเชี่ยวชาญแก่รัฐอื่น ๆ ซึ่ง ICAO ก็มีบทบาทในการส่งเสริมพัฒนาการด้านความปลอดภัยไปในทิศทางดังกล่าวดังจะเห็นได้จากแนวทางริเริ่มอย่าง No Country Left Behind ที่เป็ความพยายามของ ICAO ในการช่วยเหลือรัฐในการปฏิบัติตาม SARPs เพื่อให้เกิดความสอดคล้องในระดับโลกและทุกรัฐสามารถเข้าถึงประโยชน์ด้านสังคมและเศรษฐกิจจากการคมนาคมทางอากาศที่ปลอดภัยและเชื่อถือได้ (สิริบุญ สุวรรณเลิศ, 2021)

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม (สปค.) มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติจัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไป รวมทั้งงานกำกับและเร่งรัดตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงนั้น ซึ่งตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ปี พ.ศ. 2560 กำหนดอำนาจหน้าที่ 11 ประการ คือ (1) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอแนะรัฐมนตรี สำหรับใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง (2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ (3) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง (4) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง (5) กำหนดบทบาทและแนวทางความร่วมมือและความช่วยเหลือกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศด้านการขนส่งและจราจร (6) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์ (7) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง (8) ดำเนินการเกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย และการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน (9) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรม ข้อมูลข่าวสารการขนส่งและจราจร (10) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง (11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

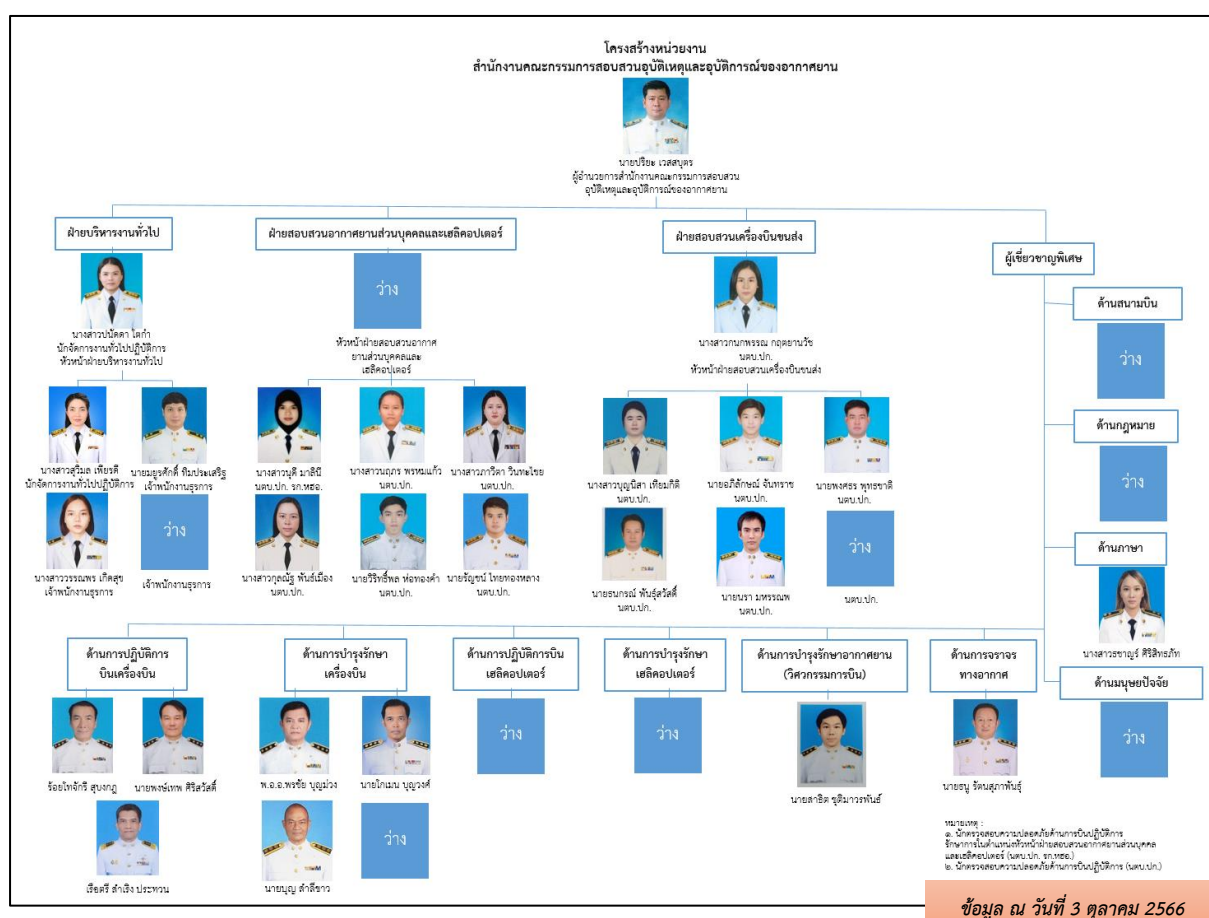
2. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 ฉ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมออกกฎกระทรวงไว้ ณ วันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2560 เกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ออกเป็น 12 หน่วยงาน โดยที่สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย (สกชย) และสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตาม (8) ดำเนินการเกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย และการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน

ทั้งนี้ ทั้งสองหน่วยงาน มีโครงสร้างอัตรากำลังและอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

2.1 สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน

2.1.1 โครงสร้างอัตรากำลังสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2566 ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 โครงสร้างและอัตรากำลังสำนักงานคณะกรรมการการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน

2.1.1.1 **ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน** (สสอ.) หน้าที่ความรับผิดชอบ การวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่ง ราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาของ สสอ. ในงานที่ คุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษในด้านนิรภัยการบินและสอบสวนอากาศยานประสบอุบัติเหตุเพื่อให้การ ดำเนินงานของ สสอ. มีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และภารกิจของ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

2.1.1.2 **ฝ่ายสอบสวนอากาศยานส่วนบุคคลและเฮลิคอปเตอร์** หน้าที่ความ รับผิดชอบเกี่ยวกับ ด้านนิรภัยการบินและสอบสวนอากาศยานประสบอุบัติเหตุในการสอบสวนอุบัติเหตุของ อากาศยานส่วนบุคคลและเฮลิคอปเตอร์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของผู้บังคับบัญชา เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน ในการอำนวยความสะดวกในด้านวิชาการ การศึกษาและค้นคว้าข้อมูล และกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน (กสอ.) และ คณะอนุกรรมการที่ กสอ. แต่งตั้ง

2.1.1.3 **ฝ่ายสอบสวนเครื่องบินขนส่ง** หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ ด้านนิรภัย การบินและสอบสวนอากาศยานประสบอุบัติเหตุในการสอบสวนอุบัติเหตุของเครื่องบินขนส่ง ภายใต้ การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของผู้บังคับบัญชา เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของสำนักงานคณะกรรมการ สอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน ในการอำนวยความสะดวกในด้านวิชาการ การศึกษา และค้นคว้าข้อมูลและกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและ อุบัติการณ์ของอากาศยาน (กสอ.) และคณะอนุกรรมการที่ กสอ. แต่งตั้ง

2.1.1.4 **ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** หน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านการบริหารจัดการ ภายในสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน (สสอ.) และการบริหาร ราชการทั่วไป ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของผู้บังคับบัญชา เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของ สสอ. ในการอำนวยความสะดวกในด้านวิชาการ การศึกษาและค้นคว้าข้อมูล และกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน (กสอ.) และ คณะอนุกรรมการที่ กสอ. แต่งตั้ง

2.1.1.5 **ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ**

1) **ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการปฏิบัติการบินเครื่องบิน** หน้าที่ความ รับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ในลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ เพื่อปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับนิรภัยการบินและสอบสวนอากาศยานประสบที่ อุบัติเหตุ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2) **ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการปฏิบัติการบินเฮลิคอปเตอร์** หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ในลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์

พิเศษ เพื่อปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับนิรภัยการบินและสอบสวนอากาศยานประสบอุบัติเหตุ ภายใต้การกำกับ
แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.1.2 อำนาจหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของ
อากาศยาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.1.2.1 หน้าที่และอำนาจของสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและ
อุบัติการณ์ของอากาศยาน (สสอ.) ตามพระราชบัญญัติการเดินอากาศ (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 มาตรา 62
ให้สำนักงาน กสอ. ทำหน้าที่เป็นหน่วยธุรการของ กสอ. รับผิดชอบในการอำนวยความสะดวกและสนับสนุนในด้าน
วิชาการ การศึกษาและค้นคว้าข้อมูล และกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของ กสอ. และ
คณะอนุกรรมการที่ กสอ. แต่งตั้ง รวมทั้งปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดในหมวดนี้ หรือ ตามที่ กสอ. มอบหมาย
ทั้งนี้ ในมาตรา 64/4 ให้ กสอ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- 1) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์รุนแรง
- 2) ดำเนินการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์รุนแรง
- 3) เข้าร่วมในการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ที่ดำเนินการโดย
รัฐต่างประเทศตามความเหมาะสม
- 4) วิเคราะห์ข้อมูลความปลอดภัยด้านการบิน และข้อมูลอุบัติเหตุ
อุบัติการณ์รุนแรงและอุบัติการณ์
- 5) จัดทำรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์รุนแรง
- 6) เสนอแนะมาตรการเชิงป้องกันให้แก่หน่วยงานที่มีอำนาจเกี่ยวกับการ
บินทั้งในประเทศ และต่างประเทศ กรณีที่ตรวจพบในระหว่างการสอบสวนว่าจำเป็นต้องดำเนินการโดยพลัน
เพื่อให้ เกิดความปลอดภัยในการบิน
- 7) จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อความปลอดภัยให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง
ภายในประเทศ หน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวนอุบัติเหตุของรัฐต่างประเทศที่เกี่ยวข้องและองค์การการบิน
พลเรือนระหว่างประเทศตามที่เห็นสมควรและติดตามการดำเนินการ
- 8) พิจารณาข้อเสนอแนะเพื่อความปลอดภัยจากหน่วยงานที่มีอำนาจ
สอบสวนอุบัติเหตุของรัฐต่างประเทศ เพื่อส่งให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการและติดตามการ
ดำเนินการ
- 9) จัดทำรายงานผลการดำเนินการประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรีและ
คณะกรรมการการบินพลเรือน
- 10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น
หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

2.1.2.2 หน้าที่และอำนาจของ สสอ. ตามข้อ 18 แห่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. 2560 มีดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุของอากาศยานในราชอาณาจักร
- 2) รับแจ้งอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ที่เกิดแก่อากาศยาน และประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน
- 3) ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลและรายละเอียดเกี่ยวกับอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลและสถิติด้านอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน และข้อมูลความปลอดภัยอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ
- 4) จัดทำรายงานด้านเทคนิคและรายงานที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุของอากาศยานในราชอาณาจักร
- 5) ติดตามความคืบหน้าและการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ตามข้อเสนอแนะเพื่อความปลอดภัยและคำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการเชิงป้องกัน
- 6) ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยานแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2.2 สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

2.2.1 โครงสร้างอัตรากำลังสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2566 (**ดงภาพที่ 2**) สำหรับการจัดโครงสร้างภายในสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย (สทชย.) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวงคมนาคม (อ.ก.พ. กระทรวง) ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมเป็นประธานกรรมการ และมีผู้บริหารของกระทรวงคมนาคมเป็นกรรมการ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2560 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2560 อนุมัติให้จัดโครงสร้างการแบ่งงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม เพื่อรองรับกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. 2560 โดยสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย แบ่งออกเป็น 3 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายวิชาการและกำกับมาตรฐาน และฝ่ายประสานการปฏิบัติการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย โดยแต่ละฝ่ายมีหน้าที่ ดังนี้

2.2.1.1 หน้าที่ของฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- 1) ดำเนินการด้านงานสารบรรณและงานธุรการทั่วไป ได้แก่ รับ-ส่ง เวียนเก็บ คั่น ติดตามเอกสารด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ถ่ายเอกสาร พิมพ์ ตรวจทานหนังสือ และเอกสารอื่นๆ ทางราชการ

2) ร่างโต้ตอบหนังสือราชการ/จัดทำหนังสือเวียน หรือบันทึกสรุปท้ายหนังสือของหน่วยงานภายใน/ภายนอกสังกัดกระทรวงคมนาคม ที่ขอความร่วมมือในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและมีใช้หน้าที่ของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง

3) จัดทำทะเบียนและควบคุมครุภัณฑ์ เบิก-จ่าย วัสดุสำนักงาน

4) ตรวจสอบและรายงานวันลาของข้าราชการ ลูกจ้างของกอง

5) ตรวจสอบ กลั่นกรอง เอกสารทางการเงินเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายเงินที่อยู่ในอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

6) ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่มีใช้หน้าที่ของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือที่ได้รับมอบหมาย

2.2.1.2 หน้าที่ฝ่ายวิชาการและกำกับมาตรฐาน

1) จัดทำแผนค้นหาและช่วยชีวิตแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

2) จัดทำและดำเนินการตามแผนการฝึกอบรมด้านการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล

3) จัดทำความตกลง ความร่วมมือ และการประชุมด้านการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

4) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำกับดูแล ตรวจสอบ และให้คำแนะนำด้านการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการแห่งชาติในการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2.2.1.3 หน้าที่ฝ่ายประสานการปฏิบัติการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

1) เป็นศูนย์รับแจ้งเหตุอากาศยานและเรือที่ประสบภัย และอำนวยการและประสานงาน ปฏิบัติการค้นหาและช่วยเหลือ

2) เป็นศูนย์ควบคุม และประสานการปฏิบัติการค้นหาและช่วยชีวิตในกรณีอากาศยานหรือเรือประสบภัย

3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2.2.1.4 หน้าที่ความรับผิดชอบ

1) **ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย** ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยในการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาของสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย ในงานที่คุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษในด้านงานค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กระทรวงคมนาคม เกิดประโยชน์แก่ประเทศและประชาชนโดยรวม รวมถึงปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

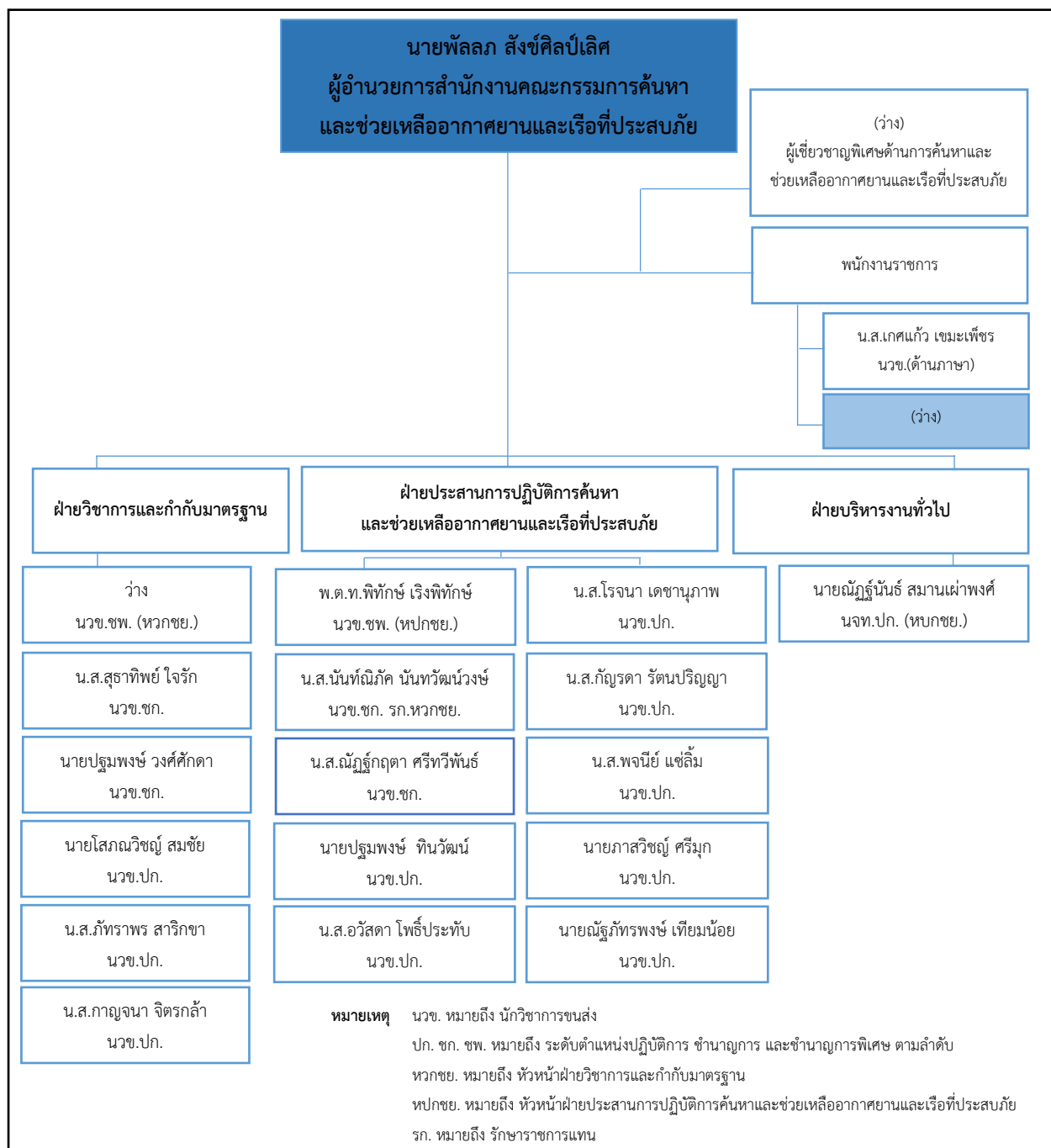
2) **ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย** ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ เพื่อปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายในด้านต่างๆ

3) **หัวหน้าฝ่ายวิชาการและกำกับมาตรฐาน** ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากด้านวิชาการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ และงานด้านการกำกับดูแลมาตรฐาน เกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย ในการตัดสินใจ และแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4) **หัวหน้าฝ่ายประสานการปฏิบัติการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย** ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากด้านการประสานการปฏิบัติเกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย ในการดำเนินการหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5) **หัวหน้าหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป** ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานและการบริหารราชการทั่วไป ในการดำเนินการหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

6) นักวิชาการขนส่ง ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านวิชาการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ เกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของผู้บังคับบัญชา เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



ภาพที่ 2 โครงสร้างและอัตรากำลังสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

2.2.2 อำนาจหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย (สทช.) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.2.2.1 หน้าที่และอำนาจของสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย (สทช.) ตามพระราชบัญญัติการเดินอากาศ (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 มาตรา 64/24 ให้ สทช. ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสบภัย ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสบภัยของประเทศ และประสานงานในการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลืออากาศยานที่อยู่ในภาวะอันตราย หรืออากาศยานที่สูญหายหรือขาดการติดต่อและต้องการการค้นหาและช่วยชีวิตผู้ที่ประสบภัยจากอากาศยาน ได้อย่างทันทั่วถึง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- 1) จัดทำแผนการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสบภัยแห่งชาติ เสนอให้ กชย. เห็นชอบ
- 2) กำกับดูแลการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสบภัยให้เป็นไปตามมาตรการที่ กชย. กำหนด
- 3) ศึกษาวิจัยเพื่อหามาตรการในการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสบภัยให้มีประสิทธิภาพ
- 4) ปฏิบัติการ ประสานการปฏิบัติ ให้การสนับสนุน และช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสบภัย และให้การสงเคราะห์เบื้องต้นแก่ผู้ประสบภัย ผู้ได้รับภัยอันตราย หรือผู้ได้รับความเสียหาย
- 5) แนะนำ ให้คำปรึกษา และอบรมเกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสบภัย แก่หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 6) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามแผนการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสบภัยแห่งชาติ
- 7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น หรือตามที่ กชย.หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

2.2.2.2 หน้าที่และอำนาจของ สทช. ตามข้อ 17 แห่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. 2560 มีดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการแห่งชาติในการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย
- 2) เป็นศูนย์รับแจ้งเหตุอากาศยานและเรือที่ประสบภัย และอำนวยความสะดวกและประสานงานปฏิบัติการค้นหาและช่วยเหลือ

- 3) จัดทำแผนค้นหาและช่วยชีวิตแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย
- 4) จัดทำและดำเนินการตามแผนการฝึกอบรมด้านการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล
- 5) จัดทำความตกลง ความร่วมมือ และการประชุมด้านการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย
- 6) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำกับดูแล ตรวจสอบ และให้คำแนะนำด้านการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3. เอกสารและมาตรฐานอ้างอิงการฝึกอบรม

การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติที่พร้อมต่อการปฏิบัติงานนั้น จำเป็นต้องวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามฐานสมรรถนะของตำแหน่งงานและภารกิจขององค์กร ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน และสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย เป็นหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงคมนาคม ที่ควบคุมดูแลเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการเดินทางของผู้โดยสาร ซึ่งทั้งสองหน่วยงานได้ระบุไว้ในแผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการนิรภัยการบินพลเรือนของประเทศ และเป็นไปตามมาตรฐานองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ ดังนั้น การวางแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสองหน่วยงานซึ่งเป็นหน่วยงานเฉพาะทางจำเป็นต้องมีการวางแผนตามบริบทมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม ประกอบด้วย (1) แนวคิดและหลักการการพัฒนาบุคลากร และ (2) เอกสารและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ดังแสดงรายละเอียดต่อไปนี้

3.1 แนวคิดและหลักการการพัฒนาบุคลากร

ประชา ตันเสนีย์ (2553) ได้กล่าวว่าแนวคิดและหลักการของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการดำเนินการให้บุคลากรได้รับประสบการณ์และการเรียนรู้ในช่วงเวลาหนึ่ง เพื่อจะได้นำมาปรับปรุงความสามารถในการทำงาน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานให้องค์กรมีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยครอบคลุม 3 เรื่อง คือ

1. การฝึกอบรม (Training) เป็นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ โดยมุ่งเน้นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน (present job) เป้าหมาย คือ การยกระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะของพนักงานในขณะนั้น ให้สามารถทำงานในตำแหน่งนั้นๆ ได้ ซึ่งผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ทันที
2. การศึกษา (Education) เป็นวิธีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยตรง เพราะการให้การศึกษาเป็นการเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทัศนคติ ตลอดจนเสริมสร้างความสามารถในการปรับตัวในทุกๆ ด้านให้กับบุคคล โดยมุ่งเน้นเกี่ยวกับงานของพนักงานในอนาคต (Future job) เพื่อเตรียมพนักงานให้มีความพร้อมที่จะทำงานตามความต้องการขององค์กรในอนาคต
3. การพัฒนาตนเอง (Development) เป็นกระบวนการปรับปรุงองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เป็นกิจกรรมการเรียนรู้ที่ไม่ได้มุ่งตัวงาน แต่มีจุดเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตามที่องค์กรต้องการ และพร้อมที่จะปฏิบัติงานกับองค์กรในอนาคต เพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยี รวมทั้งสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมาะสมกับตำแหน่งงานหรือความสามารถของแต่ละบุคคล สามารถดำเนินการได้หลายแนวทาง อาทิเช่น

1. การปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ โดยผู้บริหารที่จะสร้างความเข้าใจร่วมกันในเป้าหมายของ หน่วยงาน และการปฐมนิเทศจากหัวหน้างานที่จะแนะนำขอบเขตความรู้ และทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง
2. การศึกษาดูงาน เป็นการมอบหมายให้บุคคลไปสังเกตการณ์ ในสถานที่ใดสถานที่หนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้มีประสบการณ์ เห็นรูปแบบการทำงานจริง เพื่อนำความรู้กลับมาแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นหรือเป็นการพัฒนาความรู้ ทักษะของบุคลากร
3. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นการประชุมร่วมกันเป็นกลุ่ม โดยเน้นกระบวนการทำงานร่วมกัน เพื่อฝึกแก้ปัญหาโดยที่ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนจะต้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ
4. การสอนงาน เป็นการมอบหมายให้หัวหน้างานหรือผู้ที่มีประสบการณ์ในด้านนั้น ๆ ช่วยพัฒนา ชีตความสามารถในการทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร โดยผ่านการแนะนำให้คำปรึกษา ถ่ายทอดประสบการณ์ทำงาน เป็นต้น
5. การฝึกอบรมเป็นการถ่ายทอดเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ความสามารถและทัศนคติให้แก่บุคลากรในองค์กร

อย่างไรก็ดี องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) ได้นำแนวคิดสมรรถนะ (Competency) เป็นฐานในการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยสำหรับบุคลากรที่ทำงานที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบิน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับอากาศยานมีความรู้ (Knowledge) ทักษะความสามารถ (Skills) ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีคุณลักษณะ (Attributes) ที่ส่งเสริมต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความปลอดภัยสูงสุด อีกทั้งส่งผลให้เกิดการพัฒนาเป็นทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีคุณค่าและคุณภาพตามที่องค์กรพึงประสงค์

3.1.1 ฐานสมรรถนะ

พัชรา ชัยวัฒนากุลกิจ (2561) กล่าวว่า ICAO ได้ให้คำจำกัดความ สมรรถนะ หรือฐานสมรรถนะ (Competency Base) ว่าเป็นการผสมผสานระหว่างทักษะ ความรู้ ความสามารถและเจตคติที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด การฝึกอบรมฐานสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยนั้นมีลักษณะที่เน้นเรื่องประสิทธิภาพของงาน (Job performance) เน้นการฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานจริง และมีการ การสร้างและการบูรณาการความรู้และทักษะเข้าด้วยกันอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งผลให้ขีดความสามารถปฏิบัติตรงตามที่มาตรฐานกำหนดไว้

แผนนिरภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ (2562) ได้ระบุว่าการฝึกอบรม (Training) เป็นกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ช่วยพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน ซึ่งปัจจุบันมีเครื่องมือวิธีการและเทคนิคการฝึกอบรมหลากหลายที่จะนำมาประยุกต์ปรับใช้ในการฝึกอบรม วิธีการหนึ่งที่ได้รับคามนิยม คือ สมรรถนะ (Competency)

สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา (2562) กล่าวว่า สมรรถนะ (Competency) หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกิดจากการประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่พึง ประสงค์

ซึ่งแบ่งเป็น (1) สมรรถนะแกนกลาง (Core Competency) หมายถึง ความรู้ทักษะ และคุณลักษณะทั่วไปที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสื่อสาร การคำนวณ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการทำงานเป็นทีม เป็นต้น และ (2) สมรรถนะอาชีพ (Occupational Competency) หมายถึง ความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะในการปฏิบัติงานในแต่ละสาขางานหรือสาขาวิชาชีพ (Functional Competency)

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น สรุปได้ว่า สมรรถนะ หรือ ฐานสมรรถนะ (Competency) คือ ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ และเจตคติบูรณาการในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ โดยในการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรจะต้องบูรณาการวิชาการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้เรียนหรือผู้ฝึกอบรมเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้หรือผลลัพธ์การฝึกอบรม 3 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านความรู้ (Knowledge: K) (2) ด้านทักษะ (Skill: S) และ (3) ด้านทัศนคติ (Attitude: A) ซึ่งต้องสอดคล้องกับสมรรถนะหลักขององค์กรและสมรรถนะอาชีพในตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ

3.2 เอกสารและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน และสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย เป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความปลอดภัยด้านการบินของประเทศ จึงสามารถสรุปข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการนำมาวิเคราะห์ในการวางออกแบบและวางแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

3.1.1 สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน

- ICAO Annex 13
- AAIC Operating Manual Part 4 – Training and Development
- Training Guidelines for Aircraft Accident Investigators (Cir298)
- คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน
- พระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ. 2497 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562) หมวด 7
- แผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ (State Safety Programme: SSP)

3.1.2 สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

- ICAO Annex 12 Chapter 4
- IAMSAR Manual Vol I (2022 Edition) Chapter 3
- Manual of Standard (MOS) Chapter 5, 6
- Advisory circular for MOS-SAR ข้อ 4 และ ข้อ 5
- Guidance Material for SAREX
- แผนการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสบภัย พ.ศ. 2564

- แผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ (State Safety Programme: SSP)

นอกจากนี้ คณะกรรมการการบินพลเรือน (กบร.) เห็นว่าการจัดการด้านความปลอดภัยในการบินพลเรือนระดับประเทศ เป็นแรงผลักดันที่สำคัญในการเสริมสร้างการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ในการบินทั่วทั้งระบบการบินของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการกำกับดูแลด้านความปลอดภัย ให้เหมาะสมเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและอยู่ในระดับสูงกว่ามาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งนโยบายนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาตินี้จะแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาความปลอดภัยในการบินพลเรือนของคณะกรรมการการบินพลเรือนและหน่วยงานรัฐด้านการบินที่เกี่ยวข้องนโยบายนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาตินี้มีผลบังคับใช้กับทุกองค์กรและผู้ถือใบอนุญาตในระบบการบินของประเทศไทย รวมถึงรัฐบาล หน่วยงานของรัฐและอุตสาหกรรมการบิน โดยนโยบายนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ ระบุข้อที่ 3.1 (3) “สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย คณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน และคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสพภัยแห่งชาติ ต้องได้รับการจัดสรรทรัพยากรทางการเงินและทรัพยากรบุคคลอย่างเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดการด้านนิรภัยและการกำกับดูแลด้านความปลอดภัยของระบบการบินพลเรือนของประเทศไทยมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการบริหารจัดการความสามารถของบุคลากรของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยและคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยให้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล”

ทั้งนี้ การดำเนินการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยานต้องมีความสอดคล้องกับมาตรฐานและข้อพึงปฏิบัติตามภาคผนวกที่ 13 (Annex 13) และการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยต้องมีความสอดคล้องกับ ภาคผนวกที่ 12 (Annex 12) แห่งอนุสัญญาว่าด้วยการบินพลเรือนระหว่างประเทศ โดยแผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ ฉบับแก้ไขครั้งที่ 1 (2566) ได้ระบุบทที่ 8 ข้อ 8.3 ว่า “บุคลากรทางเทคนิคและการพัฒนาบุคลากรทางเทคนิค (Qualified technical personnel and training) สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน และสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยเป็นผู้กำหนด คุณสมบัติเบื้องต้นและประสบการณ์ที่จำเป็นของบุคลากรทางเทคนิคที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านความปลอดภัย ของหน่วยงาน และต้องจัดให้มีการฝึกอบรมที่เป็นการฝึกอบรมพื้นฐาน (Initial training) และการฝึกอบรม ทบทวน (Recurrent training) เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะในระดับที่เหมาะสม รวมทั้งต้องจัดทำระบบบันทึก ข้อมูลการฝึกอบรม (Training records) ของบุคลากรทางเทคนิค ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน (กลอ.) และบุคลากรของ สำนักงาน กลอ. ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการและการประสานงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุของอากาศยาน รวมทั้งการสอบสวนอุบัติเหตุของอากาศยาน และคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสพภัยแห่งชาติและบุคลากรของ สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการและการประสานงานด้านการค้นหาและช่วยเหลือ

อากาศยานประสพภัย รวมทั้งการปฏิบัติงานในการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานประสพภัย คือ บุคลากรทางเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับแผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาตินั่นเอง”

อย่างไรก็ดี แผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ ฉบับแก้ไขครั้งที่ 1 (2566) ได้ระบุ 8.3.1 เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติการฝึกอบรมและประสบการณ์สำหรับบุคลากรทางเทคนิค (Qualification, training and experience requirements for technical personnel) ด้านนิรภัยการบินไว้ในแผนการฝึกอบรม (Training programme) ของสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน โดยการกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรทางเทคนิคได้ระบุไว้ตามคู่มือการปฏิบัติงานสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน และสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสพภัย ก็ได้กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรทางเทคนิคไว้ตามคู่มือการปฏิบัติงานการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยาน และเรือที่ประสพภัยเช่นกัน เพื่อให้เกิดมั่นใจได้ว่าบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ด้านความปลอดภัยมีคุณสมบัติและได้รับการพัฒนาที่เหมาะสม โดยต้องมีการพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. พัฒนาแผนการฝึกอบรมภายในองค์กร (Internal training programme) โดยให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมบุคลากรทางเทคนิคก่อน ซึ่งรวมถึงการฝึกอบรมพื้นฐาน (Initial training) การฝึกภาคปฏิบัติ (On-the-job training) และการฝึกอบรมทบทวน (Recurrent training)
2. ดำเนินการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training need analysis) เพื่อกำหนดการพัฒนาแผนการฝึกอบรม
3. กำหนดและดำเนินการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับแผนการฝึกอบรมพื้นฐานและการฝึกอบรมทบทวน
4. กำหนดและดำเนินการฝึกอบรมพื้นฐานและการฝึกอบรมทบทวนที่เหมาะสมแก่บุคลากรของหน่วยงานตามอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

สำหรับแผนการฝึกอบรม (Training programme) ประกอบไปด้วย

1. การฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารของทุกองค์กรในระบบการบินของประเทศ เช่น รัฐบาล หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการบินและอุตสาหกรรมการบินเกี่ยวกับแผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ ระบบการจัดการด้านนิรภัย นโยบายความปลอดภัย วัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย และระดับสมรรถนะความปลอดภัยที่ยอมรับได้ (ALoSP)
2. การฝึกอบรมสำหรับบุคลากรในการสร้างการตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานของตน โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านความปลอดภัยในการบินพลเรือนของประเทศการฝึกอบรมสำหรับผู้ตรวจสอบด้านการบิน โดยมีหัวข้อการฝึกอบรม ดังนี้
 - 2.1 หลักการของแผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ
 - 2.2 การดำเนินงานระบบการจัดการด้านนิรภัย

2.3 การประเมินสมรรถนะความปลอดภัยและการปฏิบัติตามข้อกำหนด รวมถึงวิธีการประเมินระบบการจัดการด้านนิรภัยขององค์กรที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของตน และการประเมินตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัย (SPIs) เพื่อเห็นชอบ

2.4 กฎระเบียบและวิธีปฏิบัติในการกำกับดูแลด้านความปลอดภัยการบินขององค์กรด้านการบินพลเรือนในการจัดการความปลอดภัยภายในองค์กรของตน

3. การฝึกอบรมทักษะที่ไม่ใช่ทางเทคนิค เช่น ทักษะการสื่อสาร การเจรจาต่อรอง การแก้ไขความขัดแย้ง เป็นต้น เพื่อช่วยให้ผู้ตรวจสอบด้านการบินและองค์กรด้านการบินพลเรือนสามารถทำงานร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพในการปรับปรุงสมรรถนะความปลอดภัยและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

4. การฝึกอบรมเฉพาะทางสำหรับผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย ตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัย (SPIs) และเป้าหมายสมรรถนะความปลอดภัย (SPTs)

5. การฝึกอบรมเฉพาะทางเกี่ยวกับการพิทักษ์ข้อมูลด้านความปลอดภัยและสารสนเทศด้านความปลอดภัยรวมถึงแหล่งที่มาที่เกี่ยวข้อง

6. การฝึกอบรมเฉพาะทางสำหรับผู้ตรวจสอบด้านการบิน บุคลากรด้านกฎหมายของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานแผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ เกี่ยวกับนโยบาย การบังคับใช้กฎหมาย และวิธีปฏิบัติ

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ได้นำมาสรุปการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน และสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย ดังนี้

1. การวิเคราะห์ออกแบบการฝึกอบรมบนหลักการฐานสมรรถนะ คือ ความรู้ ทักษะ และเจตคติ
2. ประเภทการฝึกอบรม สามารถจำแนกได้ดังนี้

2.1 การฝึกอบรมแบบระยะสั้น เป็นหลักสูตรที่ผ่านการฝึกอบรมในช่วงเวลาหนึ่ง โดยสามารถความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ทันที ได้แก่ (1) การฝึกอบรมพื้นฐาน (Initial training : IT) (2) การฝึกภาคปฏิบัติ (On-the-job training : OJT) และ (3) การฝึกอบรมเฉพาะทางหรือการฝึกอบรมขั้นสูง (Specialized or advanced training : ST or AT)

2.2 การฝึกอบรมแบบระยะกลาง เป็นหลักสูตรที่ต่อเนื่องจากการฝึกอบรมระยะสั้น โดยต้องทบทวนเนื้อหาที่เกี่ยวข้องตามการเปลี่ยนแปลงของโลกาภิวัตน์ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ณ ปัจจุบัน ภายในระยะเวลา 1-2 ปี ได้แก่ การฝึกอบรมทบทวน (Recurrent training : RT)

2.3 การฝึกอบรมแบบระยะยาว เป็นหลักสูตรวางแผนเพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีเวลาในการเรียนรู้ โดยผ่านการวิเคราะห์เนื้อหาเพื่อนำมาต่อยอดการพัฒนางานในด้านอื่น ๆ ขององค์กร ได้แก่ การศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาหรือใบประกาศนียบัตร เป็นต้น

4. บทวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากร

จากข้อมูลโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน และสำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย สามารถจำแนกออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่

- 1) ประเภทผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ
- 2) ประเภทปฏิบัติการหรือเทคนิค ประกอบด้วย

2.1) สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน ได้แก่ ฝ่ายสอบสวนอากาศยานส่วนบุคคลและเฮลิคอปเตอร์ และฝ่ายสอบสวนเครื่องบินขนส่ง

2.2) สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย ได้แก่ ฝ่ายวิชาการและกำกับมาตรฐาน และฝ่ายประสานการปฏิบัติการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

- 3) ประเภทสนับสนุน ได้แก่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การออกแบบแผนการพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งงาน สามารถสรุปได้ดังตารางที่ 5.1- ตารางที่ 5.3

ตารางที่ 5.1 การวิเคราะห์ฐานสมรรถนะตามหน้าที่ความรับผิดชอบตำแหน่งงานประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่งผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ สสอ. และ ผู้อำนวยการ สกชย.)				หมายเหตุ
หน้าที่ความรับผิดชอบ : การวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาวงานของหน่วยงานในงานที่คุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษในด้านนิตยการ บินและสอบสวนอากาศยานประสบอุบัติเหตุ และ/หรือ ดำเนินงานค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยเพื่อให้ การดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และภารกิจของ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กระทรวงคมนาคม แผนการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่ง : 1. หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาพรวมของหน่วยงาน 2. หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเพื่อสั่งการผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานที่กำหนด 3. หลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวง/รัฐบาล				
รายการ	ฐานสมรรถนะ			
	K	S	A	
1. Private Pilot Course for Search and Rescue and Investigation Person - Module 1 : Ground school - Module 2 : ฝึกอบรมภาคอากาศ (Optional)	✓ ✓	 ✓	✓ ✓	สสอ./สกชย
2. Specific course for search and Rescue and Investigation Person - Emergency Response Planning - Search and Rescue Administration - Safety Management System - Preparation for ICAO English Level 4 - National SAR Plan Development Course หรือ SAR Services and National SAR Plan - State Safety Program (SSP) - SMC - COSPAS-SARSAT - Aircraft Accident and Incident Investigation Techniques	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	 ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	สสอ./สกชย สกชย สสอ./สกชย สสอ./สกชย สกชย สสอ./สกชย สกชย สกชย สสอ.
3. การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการกิจของ สสอ. และ สกชย.	✓		✓	สสอ./สกชย
4. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการกิจของ สสอ. และ สกชย.	✓		✓	สสอ./สกชย
5. การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจของ สสอ. และ สกชย.	✓		✓	สสอ./สกชย
6. SAREX	✓	✓	✓	สสอ./สกชย

ตารางที่ 5.2 การวิเคราะห์ฐานสมรรถนะตามหน้าที่ความรับผิดชอบตำแหน่งงานปฏิบัติการหรือเทคนิค

ตำแหน่งปฏิบัติการหรือเทคนิค				หมายเหตุ	
หน้าที่ความรับผิดชอบ :					
กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงด้านการประสานการปฏิบัติเกี่ยวกับการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือประมงภัย และ/หรือ ด้านนิตยการบินและสอบสวนอากาศยานประสบอุบัติเหตุในการสอบสวนอุบัติเหตุของอากาศยานส่วนบุคคล เฮลิคอปเตอร์ และ เครื่องบินขนส่งในการดำเนินการหรือแก้ปัญหาที่ยากเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย					
แผนการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่ง :					
1. หลักสูตรพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านเทคนิคของเจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง					
2. หลักสูตรเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านสมรรถ					
นะตำแหน่งงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานที่กำหนด					
3. หลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามสมรรถนะหลักขององค์กร					
หลักสูตร / หัวข้อ (อ้างอิงใน 5. หลักสูตรฝึกอบรม)		ฐานสมรรถนะ			
		K	S	A	
1. Private Pilot Course for Search and Rescue and Investigation Person					สสอ./สภขย
- Module 1 : Ground school		✓		✓	
- Module 2 : ฝึกอบรมภาคอากาศ (Optional)		✓	✓	✓	
2. Specific course for search and Rescue and Investigation Person					
- Emergency Response Planning		✓		✓	สสอ./สภขย.
- Communication Procedures for Airside Operational		✓	✓	✓	สสอ./สภขย.
- Search and Rescue Administration		✓		✓	สภขย.
- Basic of Forensic Medicine		✓		✓	สสอ.
- Safety Management System		✓		✓	สสอ./สภขย.
- Preparation for ICAO English Level 4		✓	✓	✓	สสอ./สภขย.
- National SAR Plan Development Course หรือ SAR Services and National SAR Plan		✓		✓	สภขย.
- State Safety Program (SSP)		✓		✓	สสอ./สภขย.
- SMC		✓	✓	✓	สภขย.
- COSPAS-SARSAT		✓	✓	✓	สภขย.
- Aeronautical Search and Rescue Operations		✓	✓	✓	สภขย.
- Aircraft Accident and Incident Investigation Techniques		✓	✓	✓	สสอ.
- Introduction to Search and rescue		✓		✓	สภขย.
- Effective SAR system oversight		✓		✓	สภขย.
- International SAR Operations - Introductory Module		✓		✓	สภขย.
- SAR AOC Management		✓		✓	สภขย.
- SAR Standards and Regulation		✓		✓	สภขย.
3. ทักษะการเจรจาต่อรอง / ทักษะการสื่อสาร / ทักษะการแก้ไขความขัดแย้ง / ทักษะการทำงานเป็นทีม		✓		✓	สสอ./สภขย
4. การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สสอ. และ สภขย.		✓		✓	สสอ./สภขย
5. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สสอ. และ สภขย.		✓		✓	สสอ./สภขย
6. การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สสอ. และ สภขย.		✓		✓	สสอ./สภขย
7. SAREX		✓	✓	✓	สสอ./สภขย
8. หลักสูตร Diploma		✓		✓	สสอ./สภขย
9. หลักสูตร Master Degree		✓		✓	สสอ./สภขย

ตารางที่ 5.3 การวิเคราะห์ฐานสมรรถนะตามหน้าที่ความรับผิดชอบตำแหน่งงานสนับสนุน

ตำแหน่งสนับสนุน (ฝ่ายบริหารทั่วไป)				หมายเหตุ	
หน้าที่ความรับผิดชอบ : การบริหารจัดการภายในสำนักงานและการบริหารราชการทั่วไปในการดำเนินการหรือแก้ปัญหาที่ยาก ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของผู้บังคับบัญชา รวมทั้งอำนวยความสะดวกในด้านวิชาการ การศึกษาและค้นคว้าข้อมูล และ กิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ แผนการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่ง : 1. หลักสูตรพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภายในสำนักงานและการบริหารราชการทั่วไป 2. หลักสูตรเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องการประสานงานตามบริบทขององค์กร สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และ มาตรฐานต่างๆ ที่กำหนด 3. หลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามสมรรถนะหลักขององค์กร					
หลักสูตร / หัวข้อ (อ้างอิงใน 5. หลักสูตรฝึกอบรม)		ฐานสมรรถนะ			
		K	S		A
1. Private Pilot Course for Search and Rescue and Investigation Person - Module 1 : Ground school - Module 2 : ฝึกอบรมภาคอากาศ (Optional)		√			√
2. Specific course for search and Rescue and Investigation Person - Search and Rescue Administration - Safety Management System - Preparation for ICAO English Level 4 - National SAR Plan Development Course หรือ SAR Services and National SAR Plan - Aircraft Accident and Incident Investigation Techniques - Introduction to Search and rescue - International SAR Operations - Introductory Module - SAR Standards and Regulation		√ √ √ √ √ √ √ √	 √ √	√ √ √ √ √ √ √ √	สภขย. สสอ./สภขย. สสอ./สภขย. สภขย. สสอ. สภขย. สภขย. สภขย.
3. ทักษะการเจรจาต่อรอง / ทักษะการสื่อสาร / ทักษะการแก้ไขความขัดแย้ง / ทักษะการทำงานเป็นทีม		√		√	สสอ./สภขย
4. การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการกิจของ สสอ. และ สภขย.		√		√	สสอ./สภขย
5. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการกิจของ สสอ. และ สภขย.		√		√	สสอ./สภขย
6. SAREX		√	√	√	สสอ./สภขย
7. หลักสูตร Diploma		√		√	สสอ./สภขย
8. หลักสูตร Master Degree		√		√	สสอ./สภขย

5. หลักสูตรฝึกอบรม

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน / สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

		ตำแหน่ง			ประเภทสมรรถนะ		Type of Training				ชื่อหน่วยฝึกอบรม		หมายเหตุ
หลักสูตร/หัวข้อ	เนื้อหา	ผู้บริหาร	ปฏิบัติการ /เทคนิค	สนับสนุน	สมรรถนะ แกนกลาง (CC)	สมรรถนะ สาขาวิชาชีพ (FC)	IT	RT	ST	OJT	ในประเทศ (สบพ)	ต่างประเทศ	
หลักสูตรระยะสั้น													
1. Private Pilot Course for Search and Rescue and Investigation Person	Module 1 : Ground School จำนวน 183 ชม ประกอบด้วย	√	√	√		√	√				√		
	- Air Law and ATC Procedure (12 ชม)												
	- Operational Procedures (6 ชม)												
	- Human Performance (6 ชม)												
	- Meteorology (18 ชม)												
	- Navigation (30 ชม)												
	- Communications (12 ชม)												
	- Principles of flight (12 ชม)												
	- Aircraft General Knowledge (18 ชม)												
	- Flight Performance and Planning (18 ชม)												
	- Area ๑๐๐ (KSA) (15 ชม)												
	- Preflight Knowledge (6 ชม)												
	- Aircraft Type System and Operations (18 ชม)												
	- Safety Management System (12 ชม)												
	Module 2 : ฝึกอบรมภาคอากาศ (Optional) ผู้อบรมสามารถเลือกโปรแกรม Demo-flight สำหรับการบิน ภาคอากาศและเลือกฝึกกับเครื่องฝึกบินจำลอง (Simulator) ตามที่ต้องการ	√	√				√				√	√	

หมายเหตุ CC คือ Core Competency, FC คือ Functional Competency, IT คือ Initial Training, RT คือ Recurrent Training, ST คือ Specific Training or Advance Training, OJT คือ On the job Training, สบพ คือ สถาบันการบินพลเรือน

5. หลักสูตรฝึกอบรม (ต่อ)

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน / สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

		ตำแหน่ง			ประเภทสมรรถนะ		Type Of Training				ชื่อหน่วยฝึกอบรม		หมายเหตุ
หลักสูตร/หัวข้อ	เนื้อหา	ผู้บริหาร	ปฏิบัติการ /เทคนิค	สนับสนุน	สมรรถนะ แกนกลาง	สมรรถนะ สาขาวิชาชีพ	IT	RT	ST	OJT	ในประเทศ (สบพ)	ต่างประเทศ	
หลักสูตรระยะสั้น (ต่อ)													
2. Specific course for search and Rescue and Investigation Person													
- Emergency Response Planning (5 days)			√			√			√		√	√	
- Communication Procedures for Airside Operational (5 days)			√						√		√	√	
- Basic of Forensic Medicine (5 days)			√			√			√		√	√	
- Safety Management System (3 days)		√	√			√		√	√		√	√	
- Search and Rescue Administration (10 days)		√	√			√		√	√	√	√	√	
- Aircraft Accident and Incident Investigation Techniques (10 days)		√	√			√		√	√	√			
- SAR Services and National SAR Plan (10 days)		√	√			√	√						
- Aeronautical Search and Rescue Operations (15 days)		√	√			√		√	√	√		√	
- Introduction to Search and rescue (Online) (10 weeks/ 16weeks)			√			√	√					√	
- Preparation for ICAO English Level 4		√	√			√		√	√		√		
- Effective SAR system oversight (Virtual / Classroom)		√	√			√			√			√	
- International SAR Operations - Introductory Module (Virtual / Classroom)			√			√	√					√	
- National SAR Plan Development Course (Virtual / Classroom)			√			√	√					√	
- SAR AOC Management (Virtual / Classroom)			√			√	√					√	
- SAR Safety Management Systems, Risk Management and Management of Change (Virtual / Classroom)		√	√			√			√			√	
- SAR Standards and Regulation (Virtual / Classroom)		√	√			√		√	√			√	
- SMC		√	√			√			√			√	
- COSPAS-SARSAT		√	√			√		√	√			√	

หมายเหตุ CC คือ Core Competency, FC คือ Functional Competency, IT คือ Initial Training, RT คือ Recurrent Training, ST คือ Specific Training or Advance Training, OJT คือ On the job Training, สบพ คือ สถาบันการบินพลเรือน

5. หลักสูตรฝึกอบรม (ต่อ)

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน / สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

			ตำแหน่ง			ประเภทสมรรถนะ		Type of Training				ชื่อหน่วยฝึกอบรม		หมายเหตุ
หลักสูตร/ หัวข้อ	เนื้อหา		ผู้บริหาร	ปฏิบัติการ /เทคนิค	สนับสนุน	สมรรถนะ แกนกลาง	สมรรถนะ สาขาวิชาชีพ	IT	RT	ST	OJT	ในประเทศ (สบพ)	ต่างประเทศ	
หลักสูตรระยะสั้น (ต่อ)														
3	ทักษะการเจรจาต่อรอง		✓	✓	✓	✓		✓				✓		
4	ทักษะการสื่อสาร		✓	✓	✓	✓		✓				✓		
5	ทักษะการแก้ไขความขัดแย้ง		✓	✓	✓	✓		✓				✓		
6	ทักษะการทำงานเป็นทีม		✓	✓	✓	✓		✓				✓		
หลักสูตรระยะกลาง														
1	การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการกิจของ สสอ. และ สกขย.		✓	✓		✓	✓	✓				✓	✓	
2	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการกิจของ สสอ. และ สกขย.		✓	✓		✓	✓	✓				✓	✓	
3	การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจของ สสอ. และ สกขย.		✓	✓			✓				✓		✓	
4	SAREX		✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	
หลักสูตรระยะยาว														
1	Diploma	- Applied Aircraft Accident Investigation		✓			✓	✓					✓	
		- Understand Human Behavior		✓			✓	✓					✓	
		- Drone Safety and Airworthiness		✓			✓	✓					✓	
		- Aviation Safety Management		✓			✓	✓				✓	✓	
		- Helicopter understanding		✓			✓	✓					✓	
		- Diploma of Public Safety (Search and Rescue - Coordination)		✓			✓	✓					✓	

หมายเหตุ CC คือ Core Competency, FC คือ Functional Competency, IT คือ Initial Training, RT คือ Recurrent Training, ST คือ Specific Training or Advance Training, OJT คือ On the job Training, สบพ คือ สถาบันการบินพลเรือน

5. หลักสูตรฝึกอบรม (ต่อ)

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของอากาศยาน / สำนักงานคณะกรรมการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัย

			ตำแหน่ง			ประเภทสมรรถนะ		Type of Training				ชื่อหน่วยฝึกอบรม		หมายเหตุ
หลักสูตร/หัวข้อ	เนื้อหา		ผู้บริหาร	ปฏิบัติการ /เทคนิค	สนับสนุน	สมรรถนะ แกนกลาง	สมรรถนะ สาขาวิชาชีพ	IT	RT	ST	OJT	ในประเทศ (สบพ)	ต่างประเทศ	
หลักสูตรระยะยาว (ต่อ)														
2	Master Degree	- MSc Advanced Aeronautical Engineering and Space Systems	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	
		- MSc Safety and Accident Investigation	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	
		- MSc Advanced Aeronautical Engineering	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	
		- MSc Aircraft Engineering	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	
		- MSc Aviation Engineering	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	
		- MSc Aerospace Engineering	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	
		- MSc Aviation Safety	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	
		- MMAvm Aviation Management	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓	

หมายเหตุ CC คือ Core Competency, FC คือ Functional Competency, IT คือ Initial Training, RT คือ Recurrent Training, ST คือ Specific Training or Advance Training, OJT คือ On the job Training, สบพ คือ สถาบันการบินพลเรือน



สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมและสถาบันการbinพลเรือน